

准考證號碼：

姓名：

就業服務乙級技術士技能檢定術科測試試題

- 一、試述依勞動基準法規定，在符合哪四項情事下，雇主得與勞工為離職後競業禁止之約定？（10 分）
- 二、試述雇主與勞工為最低服務年限之約定時，依勞動基準法規定，應綜合考量哪四種事項，並不得逾合理範圍？（10 分）
- 三、依據就業服務法規定，為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，除不得以種族、階級、黨派、籍貫、思想或以往工會會員身分為由予以歧視外，請試述另有哪 10 種不可歧視之事由？（10 分）
- 四、依就業保險法第 12 條規定，中央主管機關得於就業保險年度應收保險費百分之十及歷年經費執行賸餘額度之範圍內提撥經費，請試述其應辦理哪四種事項？（10 分）
- 五、依就業服務法第 55 條規定，雇主聘僱外國人從事第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定之工作，應向中央主管機關設置之就業安定基金專戶繳納就業安定費，請回答下列問題：
 - （一）請敘明雇主或被看護者須符合哪三種法律所定之身分，其聘僱外國人從事第 46 條第 1 項第 9 款規定之家庭看護工作，免繳納就業安定費。（6 分）
 - （二）雇主聘僱外國人從事第 46 條第 1 項第 9 款規定之家庭看護工作，雇主或被看護者非符合前項免繳身分者，每月應繳納就業安定費為新臺幣多少元？（2 分）
 - （三）受聘僱之外國人有哪二種情事，經雇主依規定通知而廢止聘僱許可者，雇主無須再繳納就業安定費。（2 分）

六、勞動部勞動力發展署為促進特定對象就業，提供許多的就業獎補助津貼及就業促進工具等公部門的社會資源，請回答下列問題：

- (一) 職場學習及再適應計畫有哪些項目？(4 分)
- (二) 跨域就業津貼的補助津貼有哪些項目？(6 分)

七、周哈里窗理論(Johari Window Theory)展示了關於自我認知、行為舉止和他人對自己的認知之間，在有意識或無意識的前提下形成的差異，請回答下列問題：

- (一) 由此分割成哪四個範疇的我？(4 分)
- (二) 發展周哈里窗理論至少有哪三個目的？(6 分)

八、目前我國各地公立就業服務機構，結合轄區內各項資源網絡，辦理校園徵才及就業博覽會等徵才活動，聲稱可於全國 1 萬多個觸控式設備與相關資源網絡，查詢各項就業資訊，請回答下列問題：

- (一) 上述 1 萬多個觸控式設備設置在哪四種連鎖商店？(8 分)
- (二) 查詢全國公立就業服務機構之就業資訊，可撥打勞動部勞動力發展署設置之免付費就業服務科技客服專線號碼為何？(2 分)

九、Spencer & Spencer (1993)提出「冰山模型」的理論，將職能區分為五種基本特質，請說明此一理論的五種基本特質。(10 分)

十、請敘述生涯發展大師 Super 將人的生涯發展歷程劃分成哪五個階段？(10 分)