

准考證號碼：

姓名：

就業服務乙級技術士技能檢定術科測試試題

一、請依 103 年 1 月 15 日修正公布之勞工退休金條例規定，回答下列問題：

- (一) 雇主應為哪些適用勞動基準法之人員，負擔提繳不得低於該等勞工每月工資 6% 之退休金？(6 分)
- (二) 另雇主得為哪些人員，於每月工資 6% 範圍內提繳退休金？(4 分)

二、甲科技公司僱有員工 60 人。A 初任該公司之會計人員，育有未滿 1 歲子女 B。請依性別工作平等法規定，回答下列問題：

- (一) 若 B 須由 A 親自哺乳，除規定之休息時間外，甲公司應如何另外給予哺乳時間？(4 分)
- (二) A 如欲向甲公司申請育嬰留職停薪，依規定應任職滿多久？(2 分)
- (三) A 為撫育 B，得向甲公司請求哪 2 款事項之一？(4 分)

三、A 公司因違反就業服務法(以下簡稱本法)經勞動部廢止所聘僱之外國人之聘僱許可，外國人因有本法第 59 條規定情事，勞動部限期外國人轉換雇主或工作。請回答下列問題：

- (一) 公立就業服務機構為外國人辦理轉換作業期間最長為幾日？但外國人有特殊情形經核准者，得延長轉換作業期間，並以幾次為限？(6 分)
- (二) 接續聘僱之雇主應於取得接續聘僱證明書之翌日起最長幾日內，向勞動部申請核發聘僱許可或展延聘僱許可？(2 分)
- (三) 接續聘僱之雇主應於取得接續聘僱證明書之日起最長幾日內，檢附文件通知當地主管機關實施檢查？(2 分)

四、依就業服務法第 57 條第 4 款等相關法令規定，因應被看護者照護需要，雇主得指派所聘僱外籍家庭看護工至醫院、養護機構、雇主親戚之住居所或醫療院所附設護理之家等處所隨同照料。請回答下列問題：

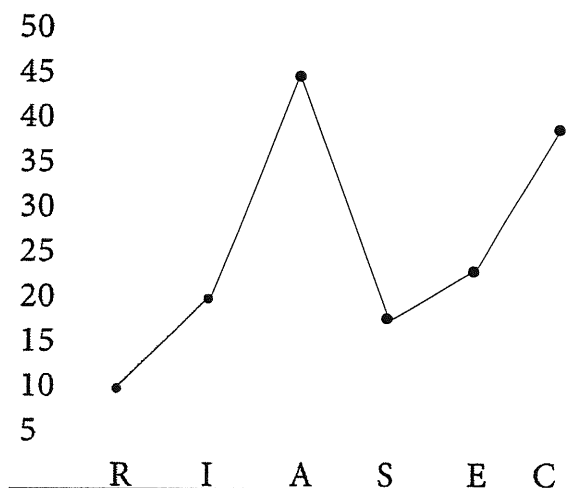
(一) 指派至上述哪 2 個工作場所，須事先向勞動部申請許可？(4 分)

(二) 每次申請變更工作場所最長多久？期滿後可再延長，一年內累計最長為多久？(4 分)

(三) 雇主如未經許可指派所聘僱外籍家庭看護工變更工作場所，依規定可處新臺幣多少罰鍰？(2 分)

五、依據身心障礙者權益保障法第 38 條規定，不列入定額進用總人數計算範圍之單位有哪些？請任舉 5 個單位。(10 分)

六、下圖為某甲的之何倫碼(Holland Code)興趣測驗的結果，請問某甲的分化性(differentiation)是高或低(5 分)？其一致性(consistency)是高或低(5 分)？



七、John Krumboltz 認為，雖然遺傳和環境對人們的行為影響深遠，但學習也是影響人們行為發展的一項有力因素，傳統生涯理論太過依賴特質與特徵論，但在目前多變與不確定的時代，生涯協助的重心應放更多於「學習」上，並應更重視以往傳統理論所忽略的機緣(Happenstance)，因此其提出「計畫性機緣」(Planned Happenstance)概念，並提出職涯協助者可用三個步驟來協助案主善用機緣。請問是哪三個步驟？(10 分)

八、任舉 5 個用以評析就業市場供需狀況變化的統計指標，及提供該項指標之政府單位。(10 分)

九、依據「中華民國職業分類典」之結構分為 4 種類別，包括大類、中類、小類及細類等，請就下列 5 大類名稱之職業名稱進行配對。（10 分）

大類名稱：

第一大類

第三大類

第五大類

第七大類

第○大類

職業名稱：

(1)技術工及有關工作人員

(2)民意代表、行政主管、企業主管及經理人員(或民代及主管、經理人員)

(3)服務工作人員及售貨員

(4)現役軍人

(5)技術員及助理專業人員

十、就業服務人員在運用社會資源進行評估時，可參考的理論架構有哪五種？（10 分）