

本試卷有選擇題 80 題，每題 1.25 分，皆為單選選擇題，測試時間為 100 分鐘，請在答案卡上作答，答錯不倒扣；未作答者，不予計分。

准考證號碼：

姓 名：

選擇題：

1. (3) 依私立就業服務機構許可及管理辦法規定，私立就業服務機構申請設立分支機構，未曾接受評鑑而無評鑑成績或最近一次評鑑成績為哪一等級者，主管機關應不予許可？①A②B③C④D。
2. (2) 有關職業訓練師的敘述，下列何者不正確？①職業訓練師係指直接擔任職業技能與相關知識教學之人員②職業訓練師之名稱、等級、資格、甄審及遴聘辦法，由中央主管機關會同地方主管機關定之③職業訓練師經甄審合格者，其在職業訓練機構之教學年資，得與同等學校教師年資相互採計④職業訓練師的待遇，得比照同等學校教師。
3. (4) 拜「心理計量學」之優勢，19 世紀末至 20 世紀中葉，首佔職業輔導與主導就業實務長達半世紀之久的職業輔導理論是①生涯發展論②心理動力論③生涯決定論④特質因素論。
4. (3) 依據就業保險法規定，就業保險之保險人是哪一個機關？①勞動力發展署②健康保險局③勞工保險局④地方勞工行政機關。
5. (3) 就業決定時，對自己認識愈多，就愈能堅持既有的價值觀，稱為①生涯選擇②生涯價值③生涯定錨④生涯決定。
6. (1) 收容養護中度以上身心障礙者、精神病患及失智症患者之長期照顧機構、養護機構、安養機構或財團法人社會福利機構，以該機構實際收容人數計算，每 3 人可聘僱幾名外籍看護工？①1 人②2 人③3 人④4 人。
7. (4) 下列哪一種抽樣方法最能確保樣本的代表性？①簡單隨機抽樣②系統抽樣③便利抽樣④分層比例抽樣。
8. (2) 經濟活動衍生出工業倫理的三個主要角色範疇，不包括下列哪一項？①企業家②非營利組織③勞動者④消費者。
9. (3) 生涯諮商的最初階段是①探聽當事人相關的人事問題②設法解決已被確認的問題③確認當事人的目標或問題④提供相關的個人與環境資訊。
10. (2) 下列哪一項不適合作為求職人個人資料問題設計項目？①教育程度②生育計畫③過去的工作經驗④年齡。
11. (3) 對公立就業服務人員的要求，下列何項錯誤？①應倡導新的就業政策或方案②應監督法律程序正義③忽略與個案有關的第三者協助④向社會呈現績效。
12. (2) 不論是心理上的支持或是外在資源的補助，皆能多少化解個人的壓力程度，是指壓力緩衝盾中的①生活經驗②支援系統③態度或信仰④社會行動技巧。
13. (2) 雇主申請聘僱外國人從事海洋漁撈工作之招募或轉換雇主許可，應繳納審查費每件新臺幣多少元？①100 元②200 元③500 元④1,000 元。
14. (1) 依勞資爭議處理法規定，直轄市或縣（市）主管機關指派調解人進行調解者，調解人應調查事實，並於指派之日起幾日內開始進行調解？①7 日②14 日③21 日④28 日。
15. (3) 下列哪一項最不可能是電價上漲對就業市場之影響？①失業人數增加②薪資增加③僱用人數增加④勞動參與率下降。
16. (3) 下列何者非屬諮詢人員與求職個案一起決定行動計畫的具體處置方式？①評斷就業促進方案的績效②做職業抉擇③求職技巧增進④工作機會蒐尋。
17. (3) 依勞工退休金條例規定，雇主應於勞工到職、離職、復職或死亡之日起至遲幾日內，列表通知勞保局，辦理開始或停止提繳手續？①3 日②5 日③7 日④10 日。
18. (2) 下列何者不屬於社會資源之「人力資源」？①家庭②社區活動中心③社區機構或團體④志工團體。

19. (2) 美國輔導先驅 Frank Parsons 所做的輔導就是①生活輔導②就業服務③創傷輔導④休閒輔導。
20. (2) 有關就業保險法規定，就業保險之保險費率，保險人至少應幾年精算一次基金之來源？①1年②3年③5年④7年。
21. (1) 依雇主聘僱外國人許可及管理辦法規定，雇主聘僱外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 3 款規定之學校教師工作，依法有留職停薪之情事，至遲應於幾日內以書面通知中央主管機關？①3日②5日③7日④10日。
22. (1) 下列何者不屬於社會資源建構有效網絡的原則？①攏絡與掌控②信任與尊重③情感與關懷④溝通與理解。
23. (1) 外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 1 款規定之專門性或技術性工作，於申請日前至少幾年內不得有未經許可從事工作之情事？①3年②4年③5年④6年。
24. (3) 提供就業服務時，要協助當事人探討生涯轉換可能的影響，是為①探索生涯轉換的原因②探索可以提供的資訊③預估生涯轉換可能的影響④探索可能的生涯行動。
25. (2) 依據就業促進津貼實施辦法規定，創業貸款利息補貼以新臺幣多少元貸款額度為限？①50萬元②100萬元③150萬元④200萬元。
26. (4) 下列哪一項屬於我國職業分類的原則？①工作場域②工作待遇③從業人員性別結構④工作內容。
27. (2) 就業服務人員應時常參與各界辦理的訓練課程，其主要目的為何？①評鑑要求②充實專業知識③拓展人脈④開拓業務。
28. (2) 依據就業促進津貼實施辦法規定，臨時工作計畫經終止者，公立就業服務機構應書面通知用人單位，經限期繳回尚未使用經費而逾期未繳回者，依法應如何處理？①保留預算②移送強制執行③下年度扣減補助經費④列為呆帳。
29. (4) 下列何者非屬結構性面談的描述？①面談前預設好問題清單②問題清單扣緊工作要求③面談者和求職者的資訊交流較有效率④可達心理諮商效果。
30. (3) 依性別工作平等法規定，受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假至少幾日？①1日②2日③3日④4日。
31. (2) 調整事項之勞資爭議，其勞方當事人應為工會。但未加入工會，而具有相同主張之勞工至少達幾人以上者，亦得為勞方當事人？①5人②10人③15人④20人。
32. (2) 依據就業服務法施行細則規定，公立就業服務機構接受雇主委託招考人才可收取之費用，下列何者不正確？①廣告費②購置機器設備費③印刷、文具費④場地費。
33. (3) 下列哪一項測驗可直接測得職業項目或內容？①多元性向測驗②工作價值量表③職業自我探索量表④庫德職業興趣量表。
34. (2) 下列何者不是就業服務法施行細則規定之「生理資訊」隱私資料？①基因檢測②懷孕計畫③醫療測試④HIV 檢測。
35. (4) 依就業服務法規定，雇主未依規定期限繳納就業安定費，於加徵滯納金達幾日後仍未繳納者，由中央主管機關移送強制執行？①10日②15日③20日④30日。
36. (3) 就業輔導的「後設認知」(meta-cognition)執行技術並不包括①自我語言②自我察覺③自我實現④控制與監督。
37. (3) 下列哪一項調查有個人工作收入資料？①職類別薪資調查②受雇員工動向調查③人力運用調查④事業人力僱用狀況調查。
38. (2) 「描述個人獨特的特質或問題所在，比較各項側面圖與測驗常模或組型等資料，必要時再進一步探索問題之成因」，是屬諮商歷程中哪一步驟？①分析②診斷③預斷④綜合。
39. (3) 下列何者非屬就業保險法所定公立就業服務機構為促進失業之被保險人再就業，得提供的服務項目？①就業諮詢②推介就業③推介參加技能檢定④推介參加職業訓練。
40. (4) 依據職業訓練法規定，主管機關為因應社會經濟變遷，得辦理何種訓練需求之調查及受理登記？①養成訓練②進修訓練③技術生訓練④轉業訓練。

41. (3) 依據身心障礙者權益保障法規定，庇護性就業者之職業災害補償，所採薪資計算之標準，不得低於下列何種標準？①投保薪資②平均薪資③基本工資④社會救助金。
42. (2) 下列哪一個統計方法可以用來比較男性與女性對於職業選擇是否有顯著差異？①相關分析②交叉次數分析③變異數分析④信度分析。
43. (4) 依據就業促進津貼實施辦法規定，下列何者非「全日制職業訓練」之最低必要條件？①訓練期間 1 個月以上②每星期訓練 4 日以上③每日訓練日間 4 小時以上④每月總訓練時數 80 小時以上。
44. (4) 職業訓練法規定，為提高技能水準，建立證照制度，應由何機關辦理技能檢定？①臺北市政府②新北市政府③高雄市政府④勞動部。
45. (4) 「我在哪一方面較具潛力呢？」這個問題可由哪一種測驗得到答案？①智力測驗②心理測驗③興趣測驗④性向測驗。
46. (3) 依據身心障礙者權益保障法規定，政府機關（構）及公營事業自行或委託辦理諮詢性電話服務工作，電話值機人數在 10 人以上者，除其他法規另有規定外，至少應進用多少比率以上的視覺功能障礙者，擔任電話值機工作？①三分之一②五分之一③十分之一④十五分之一。
47. (1) 依勞動基準法規定，定期契約屆滿後或不定期契約因故停止履行後，未滿幾個月而訂定新約或繼續履行原約時，勞工前後工作年資應合併計算？①3 個月②4 個月③5 個月④6 個月。
48. (4) 下列哪一項方法最能增進「職業知識」？①職業自我探索量表②早期回憶技術③生涯自傳④職業組合卡。
49. (4) 下列何者不是求職者在甄選過程中，向用人單位發出的訊號？①穿著②對組織的了解③測驗分數④朋友對求職者的期望。
50. (3) 人與人來往若為相對性的互動，以儒家的恕道觀之，任何社會關係應建立在什麼原則？①階級②尊卑③平等互惠④上下。
51. (2) 符合勞工保險條例所定請領老年年金給付條件而延後請領者，每延後 1 年，依規定計算之給付金額增給 4%，最多增給多少？①12%②20%③32%④40%。
52. (2) 下列哪一項調查資料最適合用來比較縣市別就業市場景氣差異？①受雇員工動向調查②人力資源調查③職類別薪資調查④事業人力僱用狀況調查。
53. (2) 下列何者不屬於以個人認知能力為評量重點之認知性測驗？①智力測驗②興趣測驗③性向測驗④學習成果測驗。
54. (4) 協助求職人了解其就業人格特質，釐定其就業方向所需之費用，屬於私立就業服務機構收費項目及金額標準所定之何種收費項目？①介紹費②服務費③職業心理測驗費④就業諮詢費。
55. (4) 我國基本工資，自民國 103 年 7 月 1 日起，月薪調整為新臺幣多少元？①17,280 元②18,780 元③19,047 元④19,273 元。
56. (3) 下列哪一項不是就業服務人員必備的專業能力？①會談技巧能力②資訊處理能力③社區工作能力④就業諮詢能力。
57. (1) 依據就業促進津貼實施辦法規定，領取臨時工作津貼者，於工作期間，依法申請有給求職假，每週以多少小時為限？①8 小時②12 小時③16 小時④20 小時。
58. (1) 「人力仲介業」屬於下列哪一大類的行業？①支援服務業②專業、科學及技術服務業③其他服務業④公共行政業。
59. (4) 依勞工保險條例以現金發給之保險給付，經勞保局核定後，至遲應在幾日內給付？①3 日②7 日③10 日④15 日。
60. (3) 依個人資料保護法規定，意圖為自己或第三人不法之利益或損害他人之利益，而對於個人資料檔案為非法變更、刪除或以其他非法方法，致妨害個人資料檔案之正確而生損害於他人者，應如何處罰？①處 1 年以下有期徒刑②處 3 年以下有期徒刑③處 5 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 100 萬元以下罰金④處 7 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 200 萬元以下罰金。

61. (2) 生涯發展是一生當中連續不斷的過程，意指生涯的①方向性②時間性③空間性④現象性。
62. (1) 我國行職業分類標準的修訂是行政院哪一個單位的權責？①主計總處②勞動部③人事行政總處④經濟部。
63. (4) 婦女婚後繼續工作並兼顧家庭照顧之責的生涯型態是①穩定家庭照顧型②傳統婦女型③穩定工作型④雙生涯工作型。
64. (3) 求職者正處於生涯未決定狀態，通常還伴隨著焦慮現象時，稱其為生涯①已決定者②未決定者③猶豫者④適應不良者。
65. (2) 下列哪一項有關於行政院主計總處勞動力統計的敘述是不正確？①勞動力統計沒有年齡上限②未成年者不納入勞動力統計③監管人口不納入勞動力統計④外籍勞工不納入勞動力統計。
66. (1) 下列何者不是就業服務人員對個案進行轉介的原因？①案量實在太多了②其他專業機構對個案服務的完整性有其必要③對個案的就業服務不是當時最有效的④與個案無法有合理進展而需要更進一步必要的服務時。
67. (3) 外籍營造工於入國工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月之定期健康檢查有痢疾阿米巴原蟲陽性者，經於 7 5 日內再檢查至少達幾次均陰性時，該項檢查視為合格？①1 次②2 次③3 次④4 次。
68. (2) 雇主變更其所聘僱外籍家庭看護工之住宿地點，應於變更後至遲幾日內，以書面通知該看護工之工作所在地及住宿地點之當地直轄市、縣（市）政府？①1 日②3 日③5 日④7 日。
69. (4) 近年由於人類生命延長之故，許多生涯發展學者開始重視哪一階段之生涯規劃？①幼兒、孩童期②青少年期③青年、大學階段④中、老年階段。
70. (2) 下列何者係屬外籍配偶在國內尋職過程中，有效的弱連結社會網絡？①遠房親戚②就業服務外展人員③隔壁鄰居④同鄉。
71. (1) 依據就業服務法規定，雇主因天災、事變或其他不可抗力之情事所致資遣員工時，應自被資遣員工離職之日起，幾日內列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構？①3 日②5 日③7 日④10 日。
72. (3) 依據身心障礙者權益保障法規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在三十四人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數的多少比率？①百分之一②百分之二③百分之三④百分之四。
73. (4) 下列何者不是弱勢單親父母就業的協助資源？①家扶中心②公立職業訓練中心③公立就業服務機構④榮民服務處。
74. (1) 依據身心障礙者權益保障法規定，為因應身心障礙者提前老化，中央勞工主管機關應建立身心障礙何種機制，以保障其生活品質？①提早退休②養兒育女③購屋儲蓄④職務再設計。
75. (2) 依據職業訓練法規定，事業機構辦理進修訓練，應於年度終了至遲幾個月內將辦理情形，報主管機關備查？①1 個月②2 個月③3 個月④4 個月。
76. (3) 依據身心障礙者權益保障法規定，直轄市、縣（市）勞工主管機關之身心障礙者就業基金，每年應就收取前一年度差額補助費多少比率，撥交中央勞工主管機關之就業安定基金統籌分配？①百分之十②百分之二十③百分之三十④百分之四十。
77. (3) 舉辦就業博覽會最適合用來解決下列哪一類型的失業？①循環性失業②結構性失業③摩擦性失業④季節性失業。
78. (4) 依據職業訓練法規定，事業機構為培養其基層技術人力，招收十五歲以上或國民中學畢業之國民，所實施之訓練稱為？①養成訓練②在職訓練③建教實習生訓練④技術生訓練。
79. (2) 外國人受聘僱於公立或經立案之私立大學進行 6 個月內之短期講座、學術研究經哪一機關認可者，即不須申請許可？①中央研究院②教育部③勞動部④外交部。
80. (4) 依大量解僱勞工保護法規定，下列敘述何者不正確？①勞雇雙方拒絕協商或無法達成協議時，主管機關應於 10 日內召集勞雇雙方組成協商委員會②協商委員會置委員 5 人至 11 人③協商委員會應由主席至少每 2 週召開 1 次④協商委員會達成之協議，其效力及於工會。